



Conservco

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della deliberazione del Consiglio d'Amministrazione assunta in data 7 febbraio 2011 è indetta una selezione per l'assunzione del Direttore Generale di ConSerVCO Spa con conferimento di incarico, CCNL per i Dirigenti delle Imprese aderenti alle Associazioni della Confservizi, consistente nell'esame dei curricula presentati e all'esito di colloqui.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) diploma di laurea quinquennale in ingegneria gestionale o equipollente;
- c) avere il godimento dei diritti civili e politici;

Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto, avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.

Non possono accedere alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, coloro che abbiano riportato condanne penali, coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero, siano stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande pena la non ammissione alle prove di selezione.

A norma dell'art. 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

2. REQUISITI PROFESSIONALI.

Si richiedono, oltre al possesso dei requisiti per l'ammissione indicati al punto 1, le seguenti caratteristiche:

- preparazione tecnico-professionale di elevato profilo;
- competenza ed esperienza nella realizzazione, secondo criteri di efficacia e di efficienza, degli obiettivi strategici dell'organizzazione;
- adeguate capacità di relazione, di gestione e di motivazione di risorse umane;
- conoscenza di tecniche di gestione delle risorse finanziarie e tecnologiche, nonché elevata capacità manageriale in grado di assicurare una gestione ordinata e dinamica della struttura;
- spiccate doti di leadership, autonomia ed iniziativa;
- ottime capacità di orientamento ai risultati, di operare in modo strutturato e per obiettivi;
- attitudine al cambiamento, propensione al miglioramento di processi e procedure lavorative, conoscenza dei sistemi di gestione qualità e della gestione dei processi;
- sensibilità nel rapportarsi e interpretare le esigenze del vertice all'interno di contesti complessi ed evoluti;
- forte esperienza nell'utilizzo e nella gestione dei sistemi informativi e di reporting.

I candidati devono allegare il proprio curriculum vitae in formato europeo che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, a cui dovrà essere allegato il curriculum vitae del candidato, sotto forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. n. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/00, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta con allegata copia di un documento di identità in corso di validità, dovrà pervenire alla Società, in busta chiusa con la dicitura "Selezione Direttore Generale"

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate oppure recapitate direttamente a ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania.

Le domande dovranno pervenire all'azienda entro il termine perentorio delle ore 18.00 del 01 aprile 2011, pena l'esclusione dalla selezione. A tale scopo farà fede il protocollo dell'azienda. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute ad errori nell'indicazione del recapito sulla domanda);
- Espresa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno e due;
- Accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previste dal bando di selezione, nonché delle norme di legge e regolamenti applicabili in materia.

E' demandato alla Commissione Esaminatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei candidati

4. FASI DELLA SELEZIONE

La verifica dei requisiti di ammissione, dei requisiti professionali, dei curricula ed il colloquio attitudinale verranno esperiti da una Commissione esaminatrice formata da esperti nominata dal Consiglio di Amministrazione della Società ConServco spa.

Tali operazioni dovranno in particolare permettere di accertare:

- a) la professionalità del candidato, attraverso l'analisi dei titoli e del curriculum, dei risultati professionali conseguiti e dimostrati, delle capacità di organizzazione tecnico-amministrativa;
- b) l'idoneità del candidato all'incarico di Direttore Generale, attraverso l'esame delle esperienze maturate in incarichi presso strutture pubbliche e/o private.

I titoli prodotti dai candidati, il curriculum e l'esito del colloquio saranno valutati secondo criteri che saranno opportunamente predeterminati dalla Commissione Esaminatrice.

Ai fini della scelta dei candidati da sottoporre a selezione, la Commissione effettuerà colloqui preliminari conoscitivi. I candidati meglio rispondenti al profilo richiesto saranno invitati a sostenere un colloquio attitudinale presso la sede della Società, per il quale saranno convocati almeno 5 giorni prima dello svolgimento tramite telegramma.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Esaminatrice della selezione e sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società. Tale graduatoria avrà la durata di due anni dalla data di approvazione.

5. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il Consiglio di Amministrazione della Società, ai fini dell'assunzione, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL Dirigenti delle Imprese aderenti alle Associazioni della Confservizi, invita il destinatario a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro dove dichiara inoltre di non avere e/o svolgere altri incarichi in concorrenza con quanto oggetto del presente bando.

6. PERIODO DI PROVA

Il periodo di prova avrà la durata di mesi sei, al termine del quale il Presidente può proporre, in caso di gravi inadempienze contrattuali o evidenti insufficienze, la motivata risoluzione del rapporto previa approvazione del Consiglio di Amministrazione.

7. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il rapporto di lavoro e il relativo trattamento economico è disciplinato, a tutti gli effetti dal vigente CCNL area Dirigenti Imprese Pubbliche locali – Confservizi e Federmanager

8. DISPOSIZIONI GENERALI

Per quanto altro non espresso nel presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai candidati tutte le disposizioni regolamentari e legislative in vigore.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta per i candidati l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate nel presente bando e dai regolamenti della Società, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate od emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale dipendente.

Il Consiglio di Amministrazione della Società si riserva, in qualsiasi momento, la facoltà, con provvedimento motivato, di modificare, prorogare, sospendere o annullare il presente bando di selezione

9. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – DL n. 196 del 30.06.2003.

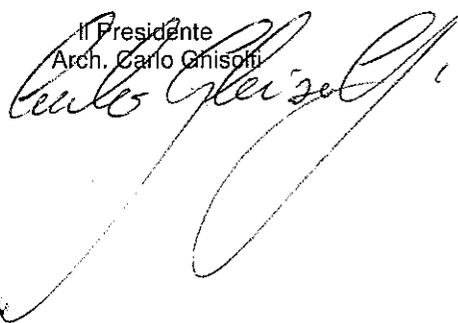
L'Azienda ai sensi DL n. 196 del 30.06.2003 provvederà al trattamento dei dati personali di tutte le persone partecipanti alla pubblica selezione per le finalità connesse alla selezione stessa. In caso di nomina, per tutte le susseguenti operazioni inerenti le procedure di assunzione. In particolare ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della sopra citata legge si comunica quanto segue:

- Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque autorizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati;
- I dati saranno trattati per le finalità connesse all'espletamento di tutte le fasi relative alla selezione in questione;
- Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza;
- La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;
- I dati sono utilizzati e comunicati: all'interno dell'azienda tra gli incaricati del trattamento ed all'esterno al Ministero delle Finanze, all'INPS, all'INAIL, all'ASL 14, all'ispettorato provinciale del Lavoro, alla Prefettura, all'avente diritto all'accesso ai documenti amministrativi ai sensi della legge 241/1990 o ad altre Aziende o Enti Pubblici in ottemperanza a specifici adempimenti normativi;
- I candidati hanno diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal D. Lgs 196/2003. Per l'esercizio dei propri diritti i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società
- Titolare del procedimento è il Rappresentante Legale della società.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le norme del vigente statuto, visibile presso gli uffici della Società, via Olanda 55, 28922 Verbania, presso la quale possono richiedersi informazioni.

Verbania li 22 febbraio 2011

Il Presidente
Arch. Carlo Ghisotti



Spettabile
ConSerVCo Spa
Via Olanda 55
28922 Verbania (VB)

Oggetto: domanda di ammissione alla selezione per l'assunzione del direttore generale di ConSerVCO spa con conferimento di incarico, CCNL per i Dirigenti delle Imprese aderenti alle Associazioni della Confservizi, consistente nell'esame dei curricula presentati e all'esito di colloqui

Il sottoscritto/a
Nato/a a in data
Residente a CAP
In via Tel n.
Cell n.
Preso visione del bando di selezione come da oggetto, con la presente inoltra

DOMANDA

di ammissione e dichiara, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la propria personale responsabilità (ai sensi degli artt. 46-47-48-76 del DPR n. 445/2000) di:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea o di permesso di soggiorno valido;
- b) essere in possesso di diploma di laurea quinquennale in ingegneria gestionale o equipollente; specificare il titolo di studio posseduto:

_____ ;
qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero specificare gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza ad un titolo di studio rilasciato da istituti italiani:

- c) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non aver riportato condanne penali, di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile

Il sottoscritto dichiara altresì di aver preso atto dell'informativa riportata nel bando di selezione e resa ai sensi del D Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e liberamente accorda il proprio consenso affinché tutti i propri dati personali possano essere trattati dalla Società per gli scopi relativi alla selezione indetta ed essere oggetto di comunicazione ai soggetti pubblici e/o privati per le finalità dichiarate nella sopra richiamata informativa.

Il sottoscritto consapevole delle sanzioni civili e penali previste per coloro che rendono attestazioni false o mendaci (art. 76 del DPR n. 445/2000), dichiara, sotto la propria responsabilità che tutti i dati sopra forniti sono completi e veritieri.

Il sottoscritto allega curriculum vitae in formato europeo sottoscritto in ogni pagina e datato

Il sottoscritto allega alla presente copia fotostatica del documento di identità in corso di validità.

Data firma