



# Conservco

**BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER FUTURE ASSUNZIONI, A TEMPO DETERMINATO E/O TEMPO INDETERMINATO, DI "ADDETTI AMMINISTRATIVI", 3° LIVELLO PROFESSIONALE AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA CCNL DEI SERVIZI AMBIENTALI FEDERAMBIENTE.**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio d'Amministrazione assunta in data 06/12/2010 è indetta una selezione, per la formazione di una graduatoria per future assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato di "addetti amministrativi", 3° liv. professionale area tecnica e amministrativa, CCNL dei servizi ambientali Federambiente

Mansioni

Lavoratori d'ordine che, con specifica collaborazione, svolgono attività esecutive, sia tecniche che amministrative, sulla base di procedure prestabilite, richiedenti preparazione professionale supportata da adeguate conoscenze di tecnica del lavoro, acquisibili anche mediante esperienza pratica, con autonomia operativa limitata all'esecuzione del proprio lavoro nell'ambito di istruzioni dettagliate.

**1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o di permesso di soggiorno valido;
- b) essere in possesso di diploma di scuola media superiore quinquennale con indirizzo amministrativo/contabile/economico o titolo di studio superiore in materie amministrative/contabili/economiche; qualora il titolo di studio sia conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesti l'equipollenza ad un titolo di studio rilasciato da istituti italiani;
- c) possesso di patente di guida della categoria B;
- d) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- e) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso i pubblici uffici;
- f) non essere sottoposto a procedimenti penali in corso;
- g) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- h) non essere incorso negli ultimi 2 anni, durante precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con l'azienda o con la controllata VCO Trasporti srl, in provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni di sospensione o superiori.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data del termine di scadenza di presentazione delle domande pena la non ammissione alle prove di selezione.

A norma dell'art 7, punto 1 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

## 2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione sono da compilarsi sull'apposito modulo allegato al presente bando e dovranno essere indirizzate oppure recapitate direttamente a ConSerVCO Spa, Via Olanda n. 55, 28922 Verbania.

**Le domande dovranno pervenire all'azienda entro il termine perentorio delle ore 17.00 del 04/04/2011, pena l'esclusione dalla selezione.** A tale scopo farà fede il protocollo dell'azienda.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore e il fatto di terzi, perverranno oltre il predetto termine.

Nella domanda i candidati dovranno indicare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28/12/2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- Cognome e nome;
- Luogo e data di nascita;
- Luogo di residenza nonché, se diverso, il recapito ove si desidera siano effettuate le comunicazioni relative alla selezione; indicare anche un recapito telefonico (non si assumono responsabilità per l'assenza di comunicazioni dovute ad errori nell'indicazione del recapito sulla domanda);
- Espresa dichiarazione di essere in possesso dei requisiti di cui al punto uno;
- Accettazione senza riserva alcuna dei termini e delle condizioni previste dal bando di selezione, nonché delle norme di legge e regolamenti applicabili in materia.

Tali dichiarazioni sono già contenute nel modulo prestampato allegato al presente bando, è quindi sufficiente la corretta compilazione dello stesso. I candidati devono allegare alla domanda di ammissione alla selezione fotocopia del documento di identità in corso di validità.

E' demandato alla Commissione Giudicatrice l'esame dei requisiti di ammissibilità dei concorrenti.

## 3. PROVE D'ESAME

Le prove d'esame si articoleranno in:

- a) Prova scritta;
- b) Prova pratica;
- c) Prova orale.

Prova scritta: elaborato scritto o questionario, anche sotto forma di test, a risposta multipla o libera, concernente nozioni di ragioneria generale, adempimenti fiscali e civilistici.

Prova pratica: utilizzo dei pacchetti informatici Microsoft Office.

Prova orale: colloquio sugli argomenti oggetto della prova scritta e/o della prova pratica.

La commissione avviserà con raccomandata A/R i soli candidati NON ammessi alla prova in quanto non in possesso dei requisiti

**Tutti gli altri candidati sono convocati alla prima prova scritta che si svolgerà presso l'Istituto Tecnico Industriale L. Cobianchi in P.zza Martiri di Treago - Verbania Intra il giorno 21/04/2011 alle ore 9,30.**

Le date delle prove successive verranno comunicate dopo l'effettuazione della prova scritta.

I candidati che per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presentassero a sostenere ciascuna prova d'esame alla data ed all'ora indicate dalla Commissione giudicatrice, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento da esibire alla Commissione stessa, resteranno esclusi dalla selezione.

#### **4. TITOLI**

Verranno attribuiti 10 punti come massimo per titoli a coloro che hanno prestato servizio con contratto a tempo determinato presso ConSer V.C.O. Spa e/o presso la controllata V.C.O. Trasporti srl nei 12 mesi precedenti la data del presente bando, senza essere incorsi in alcun provvedimento disciplinare, in relazione anche alla durata del rapporto di lavoro intercorso.

#### **5. GRADUATORIA**

Per la formazione della graduatoria la Commissione stabilirà i criteri di attribuzione dei punteggi delle singole prove con le seguenti modalità:

- 40 punti come massimo per la prova scritta
- 30 punti come massimo per la prova pratica
- 30 punti come massimo per la prova orale

L'idoneità verrà riconosciuta a coloro che conseguiranno un punteggio di almeno 28/40 nella prova scritta, almeno 21/30 nella prova pratica ed almeno 21/30 nella prova orale.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione Giudicatrice della selezione e sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda. Tale graduatoria avrà la durata di due anni dalla data di approvazione.

L'azienda utilizzerà la graduatoria così formata per assunzioni di "addetti amministrativi", 3° liv professionale area tecnica e amministrativa CCNL dei servizi ambientali Federambiente sia con contratto a tempo determinato che indeterminato; in entrambi i casi le assunzioni potranno essere effettuate sia a tempo pieno che a tempo parziale.

Il candidato che al momento della chiamata per assunzione (sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato) non si rendesse disponibile verrà automaticamente posizionato all'ultimo posto della graduatoria.

Tale graduatoria potrà essere utilizzata anche per future assunzioni (sia con contratto a tempo determinato che indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale) di "operatori qualificati di ufficio" par. 140 CCNL Autoferrotranvieri, che si rendessero necessarie presso la controllata V.C.O. Trasporti srl con sede in via Olanda 55 a Verbania.

Prima dell'assunzione in servizio:

- a il candidato dovrà produrre tutta la documentazione necessaria ad accertare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dallo stesso candidato sotto forma di autocertificazione; qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è eliminato dalla graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000;
- b il candidato dovrà sottoporsi a visita medica ed accertamenti presso il Medico Competente dell'Azienda ed eventualmente presso una struttura sanitaria di fiducia dell'Azienda ed ottenere una dichiarazione medica di idoneità alla mansione. Ai sensi dell'art. 4 punto 3 CCNL, non può farsi luogo alla costituzione del rapporto di lavoro qualora le predette visite mediche attestino l'inidoneità del lavoratore alla mansione. In tale caso il candidato verrà eliminato dalla graduatoria.

Il concorrente nominato sarà sottoposto ad un periodo di prova per la durata stabilita dal CCNL, superato il quale sarà ammesso alla prosecuzione del rapporto di lavoro.

#### **6. DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti dal vigente CCNL dei servizi ambientali Federambiente, dagli accordi nazionali ed aziendali. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra.

Nel caso di assunzioni presso la controllata V.C.O Trasporti srl, il rapporto di lavoro è disciplinato, a tutti gli effetti dal vigente CCNL Autoferrotranvieri, dagli accordi nazionali ed aziendali. Il trattamento economico sarà quello previsto dal CCNL vigente in relazione alle mansioni assegnate, definite come sopra.

Tutte le assunzioni effettuate utilizzando la graduatoria, potranno avere luogo per una qualsiasi delle sedi di lavoro dell'Azienda.

E' facoltà dell'azienda, prima dell'espletamento della selezione, procedere, nei modi e forme di legge, a modifiche delle condizioni previste dal bando, compresa la revoca del bando stesso.

## **7. INFORMATIVA PER LA PRIVACY – DL n. 196 del 30.06.2003.**

L'Azienda ai sensi DL n. 196 del 30.06.2003 provvederà al trattamento dei dati personali di tutte le persone partecipanti alla pubblica selezione per le finalità connesse alla selezione stessa. In caso di nomina, per tutte le susseguenti operazioni inerenti le procedure di assunzione. In particolare ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della sopra citata legge si comunica quanto segue:

- Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque autorizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati;
- I dati saranno trattati per le finalità connesse all'espletamento di tutte le fasi relative alla selezione in questione;
- Il trattamento dei dati avverrà con procedure atte a garantirne la sicurezza;
- La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;
- I dati sono utilizzati e comunicati: all'interno dell'azienda tra gli incaricati del trattamento ed all'esterno al Ministero delle Finanze, all'INPS, all'INAIL, all'ASL 14, all'ispettorato provinciale del Lavoro, alla Prefettura, all'avente diritto all'accesso ai documenti amministrativi ai sensi della legge 241/1990 o ad altre Aziende o Enti Pubblici in ottemperanza a specifici adempimenti normativi;
- I candidati hanno diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti dal D. Lgs 196/2003. Per l'esercizio dei propri diritti i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Azienda.
- Titolare del procedimento è il rappresentante legale della società.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, valgono le norme del vigente statuto, visibile presso gli uffici dell'Azienda, via Olanda 55, 28922 Verbania, presso la quale possono richiedersi informazioni

Verbania Il 3 marzo 2011

Il Presidente  
Arch. Carlo Ghisolfi

