

VERBALE PER L'APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2010.

Il giorno 03 marzo 2011 presso la sede del Comune di Gignese si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale, Dott.ssa Giulia DI NUZZO e dal Responsabile del Servizio Tecnico Geom. Angelo CRISTINA.

Per la parte sindacale è presente:

RSU Rag. Rosita MARI

CISL F.P. sig.ra Troiani Maria Rosa,

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in €. 39.978,11, oltre €. 1.900,00 per fondo straordinari.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

FONDO LAVORO STRAORDINARIO - (All'esterno del fondo)	euro	1.900,00
EROGATO	euro	1.191,60
IMPEGNATO	euro	706,60
ECONOMIE	euro	1,80

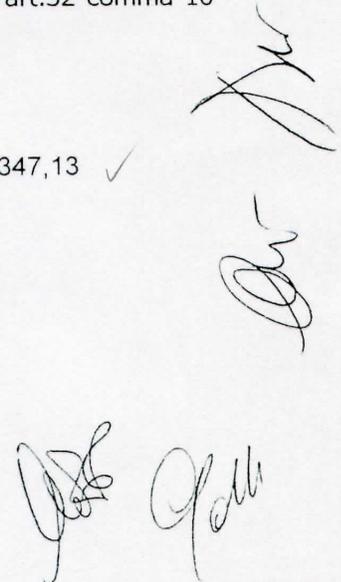
FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:
 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;
 - In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali
 - E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.

Importo ex L.E.D.

Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99
Già incrementate in applicazione dich. Cong. 14 ccnl 22.1.04

euro 11.347,13 ✓



INDENNITA' DI COMPARTO

Totale indennità comparto

euro 3.828,46 ✓

FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categoria D - C - B attribuite con atto formale

(Minimo 1000 massimo 2000 euro annui)

euro 4.300,00 ✓

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

euro 1.150,00 per Istruttore serv. Anagrafe - stato civile (750 + 400)

euro 1.300,00 per Istruttore Servizio Segreteria

euro 1.200,00 per Capo - operaio

euro 650,00 per Istruttore vigilanza

Specifiche responsabilità professionali categorie B - C - D

(Importo massimo annuo 300 euro)

euro __ non attribuita__

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

Ufficiale elettorale compenso annuo di euro _____

Responsabile dei tributi (figure stabilite da leggi vigenti) compenso annuo di euro _____

Formatori professionali compenso annuo di euro _____

Funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori compenso annuo di euro _____

Personale addetto ai servizi di protezione civile compenso annuo di euro _____

Indennità maneggio valori

(Minimo 0,52 massimo 1,55 euro al giorno)

euro 200,00

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Disagio

(Importo mensile di euro _____)

euro __ non attribuita__

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A - B - C)

Handwritten signatures:
G. Pelli
[Signature]
[Signature]

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30)

euro 1.320,00 ✓

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Vengono individuate le seguenti figure:

n. 4 operai

euro...330,00/ cad.

Art. 19, comma 1, CCNL 31.03.1999

Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori (area di vigilanza e personale della I e II q.f. ex Lit. 125.000)

euro 258,00

Indennità di turno

euro ___ non attribuita ___

Lavoro festivo

euro ___ non attribuita ___

Reperibilità

euro ___ non attribuita ___

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

Pronta disponibilità e servizi territorio

euro ___ non attribuita ___

Piani di lavoro

euro ___ non attribuita ___

Lettera k) primo comma art. 15

euro 15.000,00

Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

- Ufficio Tributi incentivi ICI

euro 5.633,90

- Legge Merloni

euro 9.366,10

Produttività collettiva

Premesso che:

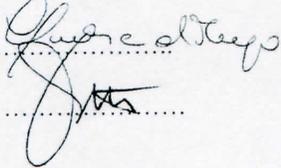
- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale,

deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando

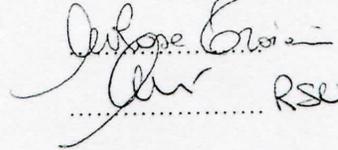
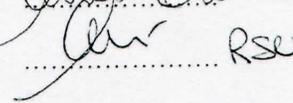
L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in euro 3.724,52 verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica


.....
.....

Parte sindacale

 CISL FP
 RSE

Li, 03 marzo 2011



STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale

Gignese li 28/07/2011

Parte pubblica

Dott.ssa Giulia DI NUZZO

Giulia Di Nuzzo

Geom. Angelo CRISTINA

Angelo Cristina

Parte sindacale

Maria Rosa Troiani

CISL FP VCA Maria Rosa Troiani

Rag. Rosita MARI

Rosita Mari

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.