CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2021.

Il giorno 30 dicembre 2021 alle ore 09,30 presso la sede del Comune di Gignese, in videoconferenza, si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale Dott. Giovanni BOGGI,

Per la parte sindacale è presente:
per la CISL Sig. BUZIO Alessandro
per la UIL Sig. BORSOTTI Franco
RSU Sig. GEMMA Leonardo

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in **€ 32.545,72** (di cui € 20.903,49 in parte stabile ed € 11.642,23 in parte variabile) più risorse per P.O. e alte professionalità pari ad € 30.201,77 come da determina n. 232 del 25/11/2021.

RISORSE EXTRA FONDO

Le seguenti risorse risultano essere a totale a carico del bilancio 2021

Fondo lavoro straordinario euro 1.900,00
(confluisce come economia nel fondo dell'anno successivo per la parte non corrisposta (Art.67, comma 3, lettera e) CCNL 2016-2018 e art. 14, comma 4, CCNL 1998-2001)

Indennità categorie A e B (€ 64,56 annue) euro 139,88
(Art. 4, comma 3 del CCNL del 16.07.1996 e art. 70-septies CCNL 21/05/2018)

Indennità di Vigilanza:
- Qualifica di PS (primo periodo) euro 1.110,84
- Senza qualifica di PS (secondo periodo) euro 780,30

(Art. 37, comma 1 lettera b) del CCNL del 6.7.1995 come modificato da art. 16 CCNL 2002/2005 economico 2002/2003)

Buoni pasto euro 8.580,00
(artt.45 e 46 del CCNL del 14.9.2000, e dall'art.13 del CCNL del 9.5.2006)

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

(Risorse di Parte Stabile € 20.903,49)

L'importo quantificato per le risorse stabili, finanzia innanzitutto gli istituti previsti dal CCNL di carattere stabile, quali indennità di comparto, indennità personale educativo, posizioni organizzative, incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, altre indennità per l'esercizio di attività specifiche.
L'eventuale importo delle risorse stabili non utilizzate nell'anno di riferimento per finanziare gli istituti contrattuali stabili può essere destinato agli istituti con caratteristica variabile quali ad esempio la produttività.

COMUNE DI GIGNESE - PROVINCIA DI VERBANIA

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Progressioni esistenti alla data del 01/01/2021 **euro 8.196,38**

Differenziale **euro 433,55**

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:

   - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;

Progressioni orizzontali riacquisite anno 2020		
dipendente	***decorrenza***	***importo***
Basile Salvatore	01/01/2020	€ 1.418,36
Mollica Michele	01/03/2020	€ 1.476,80
Cerutti Alessandro	17/02/2020	€ 459,92

Per un totale di € 3.355,08

Risorse utilizzate per progressioni orizzontali nell'anno 2020 totali € 628,94;

- In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali;
- E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.
- La RSU propone di osservare gli accordi previsti nella precedente contrattazione prevendo di procedere alla destinazione della somma di **Euro 1.500,00** per le progressioni economiche a partire **dal 01 gennaio 2021**. La parte datoriale si esprime in senso favorevole proponendo i seguenti criteri selettivi, rispettando quanto previsto dal CCNL Regioni Enti Locali 21 maggio 2018:
  a) Ultima progressione economica di più risalente data;
  b) Maggiore punteggio medio di valutazione della performance individuale, nel triennio precedente, relativo al periodo 2019/2020/2021;
  c) Maggiore anzianità lavorativa presso il Comune di Gignese;

INDENNITA' DI COMPARTO

Totale indennità comparto **euro 2.925,24**
(importo comprensivo delle assunzioni al 01/09/2021)

RESIDUO PARTE STABILE € 7.848,32

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

(Risorse di Parte Variabile € 11.642,23)

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categoria D – C - B attribuite con atto formale **euro 3.000,00.**
(Art.68, comma 2, lettera e) CCNL 2016-2018; art.70-quinques CCNL 2016-2018)

- comma 1 (non superiore ad € 3000 annue):
  euro 3.000,00 per Istruttore Serv. Anagrafe – Stato Civile (per il solo anno 2021 per prestazione lavorativa presso Stresa + € 500,00 e gestione sacchi rifiuti + € 500,00).
  euro _____ per Istruttore Servizio PM e Segreteria
  euro _____ per Istruttore Servizio Tecnico

- comma 2 (non superiore ad € 350,00 annue):
  - lettera a) Ufficiale Stato civile, anagrafe ed elettorale non attribuita
  - lettera b) archivisti informatici non attribuita
  - lettera c) servizi di Protezione civile non attribuita
  - lettera d) funzioni di ufficiale giudiziario ai messi notificatori non attribuita

Indennità Condizioni di Lavoro: **euro 820,00**
(art.68, comma 2, lettera c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018)

- **lettera a) Disagio** **non attribuita**

- **lettera b) Rischio** **€ 720,00**
  (Importo mensile € 30,00)
  Vengono individuate le seguenti figure:
  n. 2 operai per l'intero anno € 720,00

- **lettera c) maneggio valori** **€ 100,00**
  Vengono individuate le seguenti figure:
  per Istruttore serv. Anagrafe – stato civile € 100,00

Indennità di turno e reperibilità e giornata festiva **non attribuita**
(art.68, comma 2, lettera d) CCNL 2016-2018)

Compensi previsti da disposizioni di Legge **euro 7.372,00**
(art. 68, comma 2 lettera g) riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettera c) e art. 70-ter)

- ***Funzioni tecniche D.Lgs 50/2016*** € 6.200,00
  Le parti danno atto che si procederà alla liquidazione a seguito di approvazione del nuovo regolamento compenso incentivante per le funzioni tecniche secondo le disposizioni del D.Lgs. n. 52/2016 e s.m.i.

- ***Compensi ISTAT*** € 1.712,00

COMUNE DI GIGNESE - PROVINCIA DI VERBANIA

AB

Le parti danno atto che si procederà alla liquidazione al termine delle operazioni censuarie e previa determinazione degli importi spettanti in relazione all'attività effettivamente svolta

- ***Incentivi riscossione accertamenti IMU TARI*** non attribuita
  (Legge 145 del 30.12.2018, comma 1091)

RESIDUO PARTE VARIABILE € 450,23

Produttività collettiva

Premesso che:

- L' attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell' apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando;

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in **Euro 8.298,55** verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Dott. Giovanni Boggi

Parte sindacale

per la CISL Sig. BUZIO Alessandro

per la UIL Sig. BORSOTTI Franco

RSU Sig. GEMMA Leonardo

Gignese lì 30/12/2021

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale

Parte pubblica

COMUNE DI GIGNESE - PROVINCIA DI VERBANIA

Parte sindacale

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.