

CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2022.

Il giorno 28 dicembre 2022 alle ore 17,00 presso la sede del Comune di Gignese, in videoconferenza, si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale Dott. Giovanni BOGGI,

Per la parte sindacale è presente:

per la CISL Sig. BUZIO Alessandro

per la UIL Sig. BORSOTTI Franco

RSU Sig. GEMMA Leonardo

Si dà atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in € 23.856,75 (di cui € 20.903,07 in parte stabile ed € 2.953,68 in parte variabile) più risorse per P.O. e alte professionalità pari ad € 30.201,77 come da determina n. 184 del 16/12/2022.

RISORSE EXTRA FONDO

Le seguenti risorse risultano essere a totale a carico del bilancio 2022

Fondo lavoro straordinario (confluisce come economia nel fondo dell'anno successivo per la parte non corrisposta (Art.67, comma 3, lettera e) CCNL 2016-2018 e art. 14, comma 4, CCNL 1998-2001)	euro 1.900,00
Indennità categorie A e B (€ 64,56 annue) (Art. 4, comma 3 del CCNL del 16.07.1996 e art. 70-septies CCNL 21/05/2018)	euro 139,88
Indennità di Vigilanza: <ul style="list-style-type: none">- Qualifica di PS (primo periodo)- Senza qualifica di PS (secondo periodo) (Art. 37, comma 1 lettera b) del CCNL del 6.7.1995 come modificato da art. 16 CCNL 2002/2005 economico 2002/2003)	euro 1.110,84 euro 780,30
Buoni pasto (artt.45 e 46 del CCNL del 14.9.2000, e dall'art.13 del CCNL del 9.5.2006)	euro 10.880,00

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

(Risorse di Parte Stabile € 20.903,07)

L'importo quantificato per le risorse stabili, finanzia innanzitutto gli istituti previsti dal CCNL di carattere stabile, quali indennità di comparto, indennità personale educativo, posizioni organizzative, incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, altre indennità per l'esercizio di attività specifiche.

L'eventuale importo delle risorse stabili non utilizzate nell'anno di riferimento per finanziare gli istituti contrattuali stabili può essere destinato agli istituti con caratteristica variabile quali ad esempio la produttività.



FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Progressioni esistenti alla data del 01/01/2022

euro 9.581,60

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:

Risorse utilizzate per progressioni orizzontali nell'anno 2021 totali € 1.292,52;

- In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali;
- E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.
- La RSU propone di osservare gli accordi previsti nella precedente contrattazione prevenendo di procedere alla destinazione della somma di **Euro 1.500,00** per le progressioni economiche a partire **dal 01 gennaio 2022**. La parte datoriale si esprime in senso favorevole proponendo i seguenti criteri selettivi, rispettando quanto previsto dal CCNL Regioni Enti Locali 21 maggio 2018:
 - a) Ultima progressione economica di più risalente data;
 - b) Maggiore punteggio medio di valutazione della performance individuale, nel triennio precedente, relativo al periodo 2020/2021/2022;
 - c) Maggiore anzianità lavorativa presso il Comune di Gignese;

INDENNITA' DI COMPARTO

Totale indennità comparto
(importo comprensivo delle assunzioni al 01/12/2022)

euro 2.427,72

RESIDUO PARTE STABILE € 7.393,75

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

Somme stabili ancora disponibili alla contrattazione	€ 7.393,75
Somme variabili ancora disponibili alla contrattazione	€ 2.953,68

Totale da contrattare	€ 10.347,43

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categoria D – C - B attribuite con atto formale euro 4.500,00.
(Art.68, comma 2, lettera e) CCNL 2016-2018; art.70-quinques
CCNL 2016-2018)

- comma 1 (non superiore ad € 3000 annue):
 - euro 3.000,00 per Istruttore Serv. Anagrafe – Stato Civile (per il solo anno 2022 per prestazione lavorativa presso Ufficio Segreteria).
 - euro 1.500,00 per Istruttore Servizio Tecnico

- comma 2 (non superiore ad € 350,00 annue):
 - lettera a) Ufficiale Stato civile, anagrafe ed elettorale non attribuita
 - lettera b) archivisti informatici non attribuita
 - lettera c) servizi di Protezione civile non attribuita
 - lettera d) funzioni di ufficiale giudiziario ai messi notificatori non attribuita

Indennità Condizioni di Lavoro:

euro 820,00

(art.68, comma 2, lettera c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018)

- **lettera a) Disagio** non attribuita
- **lettera b) Rischio** € 720,00
(Importo mensile € 30,00)
Vengono individuate le seguenti figure:
n. 2 operai per l'intero anno € 720,00
- **lettera c) maneggio valori** € 100,00
Vengono individuate le seguenti figure:
per Istruttore serv. Anagrafe – stato civile € 100,00

Indennità di turno e reperibilità e giornata festiva
(art.68, comma 2, lettera d) CCNL 2016-2018)

non attribuita

Compensi previsti da disposizioni di Legge

euro 191,00

(art. 68, comma 2 lettera g) riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lettera c) e art. 70-ter)

- **Funzioni tecniche D.Lgs 50/2016** € 191,00
Le parti danno atto che si procederà alla liquidazione a seguito di approvazione del nuovo regolamento compenso incentivante per le funzioni tecniche secondo le disposizioni del D.Lgs. n. 52/2016 e s.m.i.
- **Incentivi riscossione accertamenti IMU TARI** non attribuita
(Legge 145 del 30.12.2018, comma 1091)

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo € 4.836,43

Produttività collettiva

Premesso che:

- La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse. (**€ 3.104,23**)
- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.

- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando;

L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in **Euro 4.836,43** verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Dott. Giovanni Boggi



Parte sindacale

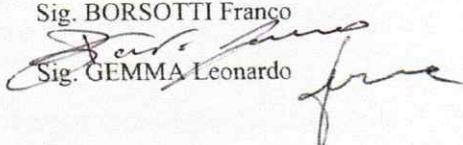
per la CISL

Sig. BUZIO Alessandro 

per la UIL

Sig. BORSOTTI Franco

RSU

Sig. GEMMA Leonardo 

Gignese li 28/12/2022

STIPULA DEL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE

A seguito della autorizzazione alla sottoscrizione, si sono riunite, per la stipula del contratto integrativo aziendale, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale

Parte pubblica

Ami Boyer



Parte sindacale

Alessandro Bozio

D. S. S. S. S.

Leonardo Ferrero

Il presente contratto entra in vigore alle ore 24 e conserva l'efficacia fino alla stipula di successivo contratto integrativo aziendale.