

PROPOSTA PER L'APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2016.

Il giorno 15.12.2016 presso la sede del Comune di Gignese si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale Dott.ssa Angela GANERI, dal Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Rosita MARI.

Per la parte sindacale è presente:

Sig.ra Maria Pia MASCETTA

Sig. Alessandro CERUTTI

Si da atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in €. 28.243,12, oltre €. 1.900,00 per fondo straordinari.

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

**FONDO LAVORO STRAORDINARIO - (All'esterno del fondo)
NON EROGATO**

euro 1.900,00

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:
 - Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per progressione verticale, sono riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;
 - In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali
 - E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.
 - Le OOSS CISL unitamente alla RSU propone di osservare gli accordi previsti nella precedente contrattazione aggiungendo alle 4 progressioni orizzontali previste un'ulteriore progressione in fascia A legando il suddetto percorso alle schede di valutazione con esito positivo sulla base triennale.

Importo ex L.E.D.

Progressioni esistenti calcolate a sensi ccnl 1.4.99
Già incrementate in applicazione dich. Cong. 14 ccnl 22.1.04

euro 9.470,90

INDENNITA' DI COMPARTO

Totale indennità comparto

euro 3.115,80

FONDO RISORSE DECENTRATE

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categoria D – C – B attribuite con atto formale

(Minimo 1000 massimo 2000 euro annui)

euro 3.800,00

(Art. 36 Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lettera f) del ccnl 1.4.99.)

euro 1.300,00 per Istruttore serv. Anagrafe – stato civile

euro 1.300,00 per Istruttore Servizio Segreteria

euro 1.200,00 per Capo – operaio

Specifiche responsabilità professionali categorie B – C – D

(Importo massimo annuo 300 euro)

euro __non attribuita__

(Art. 36, comma 2 compensi per specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di:

Ufficiale elettorale

euro __non attribuita__

Indennità maneggio valori

(Importo giornaliero di € 0,72)

euro 300,00

(Art. 36 ccnl 14.9.2000 indennità giornaliera minimo euro 0,52, massimo euro 1,55, per il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per le giornate di effettivo esercizio della funzione)

Euro 200,00 per Istruttore serv. Anagrafe – stato civile

Euro 100,00 per Istruttore segreteria

Disagio

(Importo mensile di euro _____)

euro __non attribuita__

(Art. 17, comma 2, lettera e) ccnl 1.4.99, modificato dall'art.36 ccnl 22.1.04 - compenso per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A – B – C)

Indennità di rischio

(Importo mensile di euro 30)

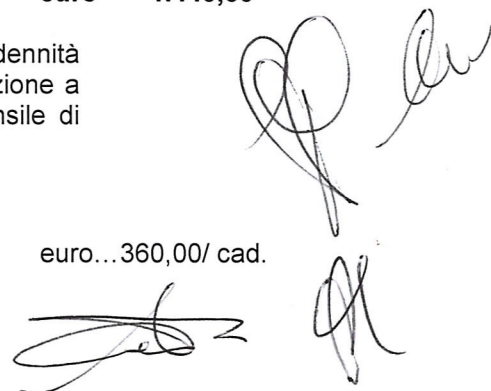
euro 1.440,00

(Art. 37 del ccnl 14.9.2000, modificato dall'art. 41 del ccnl 22.1.04 indennità per prestazioni di lavoro che comportino continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità fisica. Importo mensile di euro 30 con decorrenza dal 31.12.2003)

Vengono individuate le seguenti figure:

n. 4 operai

euro...360,00/ cad.



Art. 19, comma 1, CCNL 31.03.1999

Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori
(area di vigilanza e personale della I e II q.f. ex Lit. 125.000)

euro eliminato MEF RGS

Indennità di turno

euro ____ non attribuita ____

Lavoro festivo

euro ____ non attribuita ____

Reperibilità

euro ____ non attribuita ____

(art: 17, comma 2, lettera d) , secondo la disciplina degli artt. 11, comma 12, 13, comma 7 e 34, comma 1, lettera f) g) ed h) del d.p.r. 268/87. dell'art 28 del d.p.r. 347/83, del art. 49 del d.p.r. 333/90.)

Pronta disponibilità e servizi territorio

euro ____ non attribuita ____

Piani di lavoro

euro ____ non attribuita ____

Lettera k) primo comma art. 15

euro 5.000,00

Risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17

- Legge Merloni

euro 5.000,00

Produttività collettiva

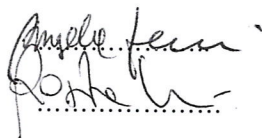
Premesso che:

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando;

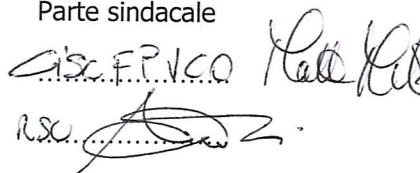
L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in Euro 5.116,42 verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica



Parte sindacale



Gignese lì 15.12.2016

**Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa
dal 2016 in poi**

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.335	19.335
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.402	1.402
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	1.365	2.646
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		1.421
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	2.074	2.074
TOTALE RISORSE STABILI	20.027,24	19.887,17
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	2.000	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	1.560	1.560
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		104
Totale Risorse variabili soggette al limite	3.560	1.456
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	1.900	1.900
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	5.000	5.000
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	6.900	6.900
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.460	8.356
TOTALE	30.487	28.243
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	23.587	21.343
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	30.202	30.202
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	53.789	51.545

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

8	7
7	7
7,50	7,00
	6,67%