

PROPOSTA PER L'APPLICAZIONE CONTRATTO DECENTRATO PER IL PERSONALE COMUNALE ANNO 2023.

Il giorno 21 dicembre 2023 alle ore 15,00 presso la sede del Comune di Gignese, in videoconferenza, si sono riunite le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale, per l'applicazione del contratto decentrato per il personale comunale.

La parte pubblica è rappresentata dal Segretario Comunale Dott. Giovanni BOGGI,

Per la parte sindacale è presente:

per la CISL Sig.ra MASCETTA Maria Pia

per la UIL Sig. GALLINA Angelo

RSU Sig. GEMMA Leonardo

Si dà atto che il fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività risulta costituito in € 38.133,53 (di cui € 21.959,97 in parte stabile ed € 16.173.56 in parte variabile) più risorse per P.O. e alte professionalità pari ad € 30.201,77 come da determina n. 195 del 19/12/2023.

RISORSE EXTRA FONDO

Le seguenti risorse risultano essere a totale a carico del bilancio 2023

Fondo lavoro straordinario

(confluisce come economia nel fondo dell'anno successivo per la parte non corrisposta (Art.67, comma 3, lettera e) CCNL 2016-2018 e art. 14, comma 4, CCNL 1998-2001)

euro 1.900,00

Indennità categorie A e B (€ 64,56 annue)

(Art. 4, comma 3 del CCNL del 16.07.1996 e art. 70-septies CCNL 21/05/2018)

euro 139,88

Indennità di Vigilanza:

- Qualifica di PS (primo periodo)

- Senza qualifica di PS

(Art. 37, comma 1 lettera b) del CCNL del 6.7.1995 come modificato da art. 16 CCNL 2002/2005 economico 2002/2003)

euro 0,00

euro 930,30

Buoni pasto

(artt.45 e 46 del CCNL del 14.9.2000, e dall'art.13 del CCNL del 9.5.2006)

euro 10.880,00

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

(Risorse di Parte Stabile € 21.959,97)

L'importo quantificato per le risorse stabili, finanzia innanzitutto gli istituti previsti dal CCNL di carattere stabile, quali indennità di comparto, indennità personale educativo, posizioni organizzative, incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, altre indennità per l'esercizio di attività specifiche.

M.M.Pia



L'eventuale importo delle risorse stabili non utilizzate nell'anno di riferimento per finanziare gli istituti contrattuali stabili può essere destinato agli istituti con caratteristica variabile quali ad esempio la produttività.

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Progressioni esistenti alla data del 01/01/2023

euro 10.410,96

1. Premesso che la progressione economica all'interno della categoria, così come prevista dall'art. 5 del CCNL 31.3.99, è uno strumento di valorizzazione del personale e riconoscimento della professionalità acquisita, si conferma così come richiamato dall'art. 34 CCNL 22.1.2004 che:

Risorse utilizzate per progressioni orizzontali nell'anno 2022 totali € 738.11;

- In particolare si definisce che le predette risorse recuperate vengono utilizzate per il finanziamento di ulteriori progressioni orizzontali;
- E' disapplicata la disciplina dell'art. 16, comma 2, del CCNL dell'1.4.1999 (costo medio ponderato per lo sviluppo economico nella progressione economica orizzontale) così come previsto dall'art.32 comma 10 del CCNL 22.1.2004.
- La RSU propone di osservare gli accordi previsti nella precedente contrattazione prevedendo di procedere alla destinazione della somma di **Euro 1.500,00** per le progressioni economiche a partire **dal 01 gennaio 2023**. La parte datoriale si esprime in senso favorevole proponendo i seguenti criteri selettivi, rispettando quanto previsto dal CCNL Regioni Enti Locali 16 novembre 2022:
 - a) Ultima progressione economica di più risalente data;
 - b) Maggiore punteggio medio di valutazione della performance individuale, nel triennio precedente, relativo al periodo 2020/2021/2022;
 - c) Maggiore anzianità lavorativa presso il Comune di Gignese;

PROGRESSIONI ECONOMICHE VERTICALI

Le progressioni speciali, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107 del CCNL 2022, sono anche finanziate mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1 c. 612 della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018.

La RSU propone di prevedere la progressione verticale di n. 1 dipendente dall'Area Operatori all'Area Operatori Esperti.

INDENNITA' DI COMPARTO

Totale indennità comparto
(importo comprensivo delle assunzioni al 01/12/2022)

euro 3.298,38

RESIDUO PARTE STABILE € 6.750,63



M.M.Pia

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

a) Somme stabili ancora disponibili alla contrattazione	€ 6.750,63
b) Somme variabili vincolate (art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	€ 10.620,00
c) Somme variabili ancora disponibili alla contrattazione	€ 5.553,56

Totale da contrattare	€ 22.924,19

Previo esame dell'organizzazione del lavoro si concorda:

Specifiche responsabilità categorie ex D-C-B attribuite con atto formale euro 7.000,00.
(Art. 84 CCNL 2019-2021)

Da attribuirsi in base al Regolamento per le indennità di secondo livello

Indennità di servizio esterno a favore di personale Polizia Locale euro 1,00/gg
(art. 100 CCNL 2019-2021)

Indennità Condizioni di Lavoro: euro 720,00
(art.68, comma 2, lettera c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018)

- **lettera a) Disagio** non attribuita

- **lettera b) Rischio** € 720,00

(Importo mensile € 30,00)

Vengono individuate le seguenti figure:

n. 2 operai per l'intero anno € 720,00

Indennità di turno e reperibilità e giornata festiva non attribuita
(art.68, comma 2, lettera d) CCNL 2016-2018)

Compensi previsti da disposizioni di Legge euro 10.620,00
(art. 80, comma 2 lettera g)

- **Funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs 50/2016 e art. 45 D. Lgs 36/2023)** € 7.620,00

Le parti danno atto che si procederà alla liquidazione a seguito di approvazione del nuovo regolamento compenso incentivante per le funzioni tecniche secondo le disposizioni del D. Lgs. n. 52/2016 e s.m.i.

- **Incentivi riscossione accertamenti IMU TARI** € 3.000,00
(Legge 145 del 30.12.2018, comma 1091)

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo € 4.584,19

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022

La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificatamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse e così per un importo di € 4.141,26. (30% di a +c)



M.M.Pia

Produttività collettiva

Premesso che:

- L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) del CCNL 98/01 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.
- La contrattazione decentrata stabilisce quantità economiche e modalità di retribuzione sia dell'apporto individuale che del risultato del servizio.
- Il saldo dei compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati (individuali e di servizio). Tale processo, esperito il confronto sindacale, deve svilupparsi secondo un percorso che deve essere noto fin dall'inizio sia al valutatore che al valutando;

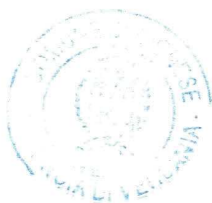
L'importo destinato alla corresponsione dei compensi risultante in **Euro 4.584,19** verrà attribuito ai dipendenti aventi diritto, a seguito del processo di valutazione.

Letto, confermato e sottoscritto, le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale:

Parte Pubblica

Parte sindacale

Dott. Giovanni Boggi



per la CISL

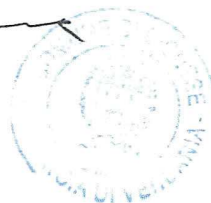
Sig.ra ~~M. GEMMA~~ *M. Pia*

per la UIL

Sig. GALLINA Angelo

RSU

Sig. GEMMA Leonardo



Gignese li 21/12/2023

M.M. Pia CISL FP.P.O.

