

COMUNE DI GIGNESE

PROVINCIA DI VERBANIA

Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo

Anno 2020

(Articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria si riferisce alla costituzione del fondo integrativo per l'anno 2020 con il compito di individuare e quantificare i costi e attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio. Si precisa come la costituzione del fondo sia rimessa alla esclusiva competenza della dirigenza, con possibile integrazioni, qualora ne sussistano i presupposti, di integrazioni da parte dell'organo esecutivo per le risorse che trovino esclusiva capienza quali risorse aggiuntive finanziate in bilancio.

Modulo 1 -La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, si fa presente che con determina dirigenziale n. 259 del 18/11/2020 è stato quantificato il fondo delle risorse decentrate nell'anno 2020 in complessivi € 27.815,58 di cui € 21.337,58 quali risorse di parte stabile ed € 6.478,00 quali risorse di parte variabile.

1.1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Importo unico consolidato anno 2018: € 19.887,17

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 (Art.67 CCNL 2016-2018)	€ 19.887,17
---	-------------

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 sono i seguenti:

QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) – a valere nel fondo dall'anno 2019	€ 582,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 433,55
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 434,46

RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART.2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ _____
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) – solo per le Regioni	€ _____
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ _____
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ _____
TOTALE	€ 21.337,58

1.2 - Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, CCNL 2016-2018 si precisa che il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la seguente distinzione tra quelle soggette ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017 e quelle che sono escluse dai citati limiti e vincoli finanziari.

Risorse variabili soggette ai limiti

<i>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI e art. 1, comma 1, lett. 2-bis del d.lgs. n. 546/1992 e per incentivazioni in caso di vittoria delle spese nelle cause tributarie; liquidazione sentenze favorevoli all'Amministrazione di cui all'art. 27 Ccnl 98/01(spese compensate)</i>	€ _____
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)- rese in via ordinaria</i>	€ _____
<i>FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)</i>	€ 109,09
<i>INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)</i>	€ 1.560,00
<i>MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)</i>	€ _____
<i>SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)</i>	€ _____
<i>QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)</i>	€ _____
<i>RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)</i>	€ _____
<i>Riduzione fondo parte variabile consolidata</i>	€ 104,00
TOTALE	€ 1.565,09

Risorse variabili non soggette ai limiti

<i>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)</i>	€ 512,91
<i>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</i>	€ 1.900,00
<i>QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)</i>	€ 1.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	€ _____
<i>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) – non ordinariamente resi – Secondo la Sezione Liguria delibera 105/2018 vi rientrano solo i trasferimenti da privati</i>	€ 1.500,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	€ _____
TOTALE	€ 4.912,91

1.3 - Decurtazioni del Fondo

Vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo. Per ciascuno di essi è proposta la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto.

Non ricorre la fattispecie.

1.4 - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione.

L'importo riportato quale totale della sezione III.1.1 è pari ad € 21.337,58 di cui:

- € 433,55 quale differenziale posizioni non soggette a vincolo;
- € 582,00 quota personale in servizio al 31/12/2015 non soggetto a vincolo;
- € 434,46 quale RIA personale cessato nell'anno 2019.

Totale risorse variabili sottoposte a certificazione.

L'importo riportato quale totale della sezione III.1.2 è pari a complessivi € 6.478,00 di cui € 5.022,00 non soggette a vincolo (€ 4.912,91 risorse variabili non soggette al limite ed € 109,09 per RIA personale cessato in corso d'anno);

Totale Fondo sottoposto a certificazione.

Il totale del fondo sottoposto a certificazione è pari a complessivi € 27.815,58, che dedotte le somme non utilizzate degli esercizi precedenti (pari ad € 2.412,91) comportano risorse iscritte nel bilancio 2020 pari ad € 25.402,67.

Elenco somme non utilizzate esercizio precedente:

- € 1.900,00 economie fondo straordinario anno 2019;
- € 56,55 economie malattie su indennità di rischio;
- € 61,19 economie malattie su indennità di comparto;
- € 19,57 economie del fondo progressioni;
- € 375,60 economie indennità di comparto personale cessato nel corso del 2019.

1.5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessun importo è allocato fuori dal fondo in base al sistema di contabilizzazione adottato dall'amministrazione. In particolare il differenziale delle Progressioni Economiche Orizzontali definito dalle dichiarazioni congiunte, quale risorsa economica da collocare in bilancio, viene contabilizzato dall'amministrazione quale entrata del fondo e pertanto rientra tra le poste di costituzione dello stesso.

Modulo 2 – Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Utilizzo del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di *accordo integrativo*.

2.1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sono rappresentate tutte le poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa (es. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo nazionale e/o da contratti integrativi pregressi già formalizzati). Questa sezione rappresenta quindi la quantificazione da parte dell'Amministrazione delle poste non contrattate e/o non contrattabili del Fondo che, sommata alle poste contrattate della sezione successiva, come oggettivamente rilevate dal contratto integrativo certificato dall'organo di controllo, parifica il totale delle risorse rese disponibili in sede di costituzione del fondo. Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono le seguenti:

1. *Indennità di comparto quota carico Fondo*: sono inserite le risorse del fondo di cui all'articolo 33, comma 4, lettera a), del CCNL 2002-2005. Tale voce non è contrattabile in quanto la misura dell'indennità di comparto è stabilita dal CCNL e non può quindi essere oggetto di contrattazione integrativa. Il valore inserito nella tabella è esposto in forma previsionale, coerentemente con le restanti voci sia in sede di costituzione che di destinazione del Fondo;
2. *Progressioni orizzontali storiche*: sono inseriti i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento (come normato a partire dall'articolo 17 comma 2 lettera b) del CCNL 1998-2001). Anche qui i valori sono inseriti nella tabella al valore previsionale attuale, ossia sulla base del personale in essere al 01/01/2020 a cui sono stati aggiunti gli incrementi previsti dal CCNL 2016-2018;

La tabella che segue mostra le risorse di natura storica o vincolanti:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 3.115,80
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art.68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 8.030,16
DIFFERENZIALE	€ 433,55
	€ _____
TOTALE	€ 11.579,51

Infine l'importo iscritto a bilancio destinato alle P.O. ed alte professionalità ammonta ad € 30.201,77.

Modulo 3 – Schema generale riassuntivo

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	2018	2019	2020
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	€ 19.887,17	€ 19.887,17	€ 19.887,17
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	€ 0,00	€ 582,40	€ 582,40
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 433,55	€ 433,55	€ 433,55
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	€ 0,00	€ 0,00	€ 434,46
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUIPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)			
	€ 20.320,72	€ 20.903,12	€ 21.337,58
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	€ 0,00	€ 0,00	€ 109,09
INTEGRAZIONE 12%- (Art.67, C.4, CCNL 2016-2018; ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	€ 1.560,00	€ 1.560,00	€ 1.560,00
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1 LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C.5 CCNL 98-01)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€ 104,00	€ 104,00	€ 104,00
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	€ 1.456,00	€ 1.456,00	€ 1.565,09
Risorse variabili NON soggette al limite			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1 ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	€ 0,00	€ 0,00	€ 512,91
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	€ 1.900,00	€ 1.900,00	€ 1.900,00
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	€ 3.435,36	€ 9.331,00	€ 1.000,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(6) e (7)}	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1 lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁸⁾	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.500,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 5.335,36	€ 11.231,00	€ 4.912,91
TOTALE RISORSE VARIABILE	€ 6.791,36	€ 12.687,00	€ 6.478,00
TOTALE	€ 27.112,08	€ 33.590,12	€ 27.815,58
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€ 21.343,17	€ 21.343,17	€ 21.343,17
IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'	€ 30.201,77	€ 30.201,77	€ 30.201,77
IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)	€ 51.544,94	€ 51.544,94	€ 51.544,94
Controllo limite 2016 (Corte dei conti della Puglia deliberazione 05 luglio 2018 n.99)	€ 30.201,77	€ 30.201,77	€ 30.201,77
Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2, lett. a) e b)) (8)	€ 433,55	€ 1.015,95	€ 1.016,00

Modulo 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate ad uno specifico impegno di spesa annuo, assunto con i provvedimenti amministrativi di costituzione del medesimo Fondo, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo è costante.

Il Bilancio Preventivo per l'anno 2020 è stato adottato con delibera del Consiglio Comunale n. 48 del 28 dicembre 2019. Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 259 del 18/11/2020 è stata definita la disponibilità per il Fondo in oggetto, per un ammontare di € 27.815,58 più € 30.201,77 per le posizioni organizzative ed alte professionalità.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il totale del fondo sottoposto a certificazione 2020, rispetta il limite di spesa dello stesso fondo 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 19/11/2020, per l'anno 2020 pari a € 21.343,17 ed il Fondo per le Posizioni Organizzative per l'anno 2020 di € 30.201,77 oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente, trova copertura nel Bilancio di previsione 2020/2022.

La previsione di spesa è inserita:

- nei capitoli relativi alla retribuzione del personale (stipendi ed altri assegni fissi) per le quote di indennità di comparto, progressioni orizzontali storiche, retribuzione di posizione e risultato, indennità di rischio;
- nei capitoli relativi alla previdenza del personale (oneri previdenziali ed assistenziali) per gli oneri riflessi;
- nei capitoli relativi ad imposte e tasse (quote IRAP) per il versamento dell'IRAP;
- nei capitoli relativi alla produttività (fondo incentivante) per indennità di condizioni lavoro (escluso il rischio), indennità specifiche responsabilità, compensi produttività individuale e collettiva;
- in apposito capitolo per quanto riguarda il versamento dell'INAIL (capitolo 2165/99).

Le somme relative alla produttività da ripartire a seguito di valutazione trovano copertura al cap. 2164/99.
Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2164/3.
Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 1023/10.

Si attesta che non sussistono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative necessarie, si attesta che la costituzione del fondo anno 2020 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017.

La presente Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con Circolare RGS n. 25 del 19.7.2012 aggiornata con gli schemi pubblicati al link [http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/.](http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/), opportunamente modificati coerentemente con il nuovo CCNL 21/05/2018 ed i vincoli normativi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

(Rag. Rosita MARI)